

Jüdefeld-Seminare

SEMINARE FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE DER WIRTSCHAFT UND VERWALTUNG

NEUE HORIZONTE!

Seit 1991

Der Team Tag- gemeinsam noch erfolgreicher!

Ziele des Team Tags:

- Reflexion der aktuellen Zusammenarbeit im Team
- Identifizierung positiver und eventueller kritischer Elemente innerhalb der Zusammenarbeit
- Definition von Optimierungsmöglichkeiten
- Vereinbarung von Maßnahmen zur Verbesserung der Zusammenarbeit
- Nachhaltige Entwicklung und Sicherung einer harmonischen Zusammenarbeit.

Inhalte

1. Austausch über die aktuelle Zusammenarbeit innerhalb des Teams

Ist-Analyse der Zusammenarbeit

Einzel Abfrage nach Fragebogen:

- Wie fühle ich mich im Team?
- Was finde ich gut? Was stört mich an der Zusammenarbeit?
- Wie viel Offenheit erwarte ich?
- Wodurch fühle ich mich (nicht) wertgeschätzt?

Die Teilnehmenden haben diesen Fragebogen im Vorfeld des Team Tages bearbeitet.

Analyse im Plenum. Zusammenfassung von Themenblöcken (+/-).

In Folge praktische Bearbeitung der Themen

2. Identifizierung eventueller kritischer Elemente innerhalb der Zusammenarbeit

- Moderierte Gruppendiskussion
- Abklärung eventueller Verständnisfragen
- Festlegung der Reihenfolge der zu bearbeitenden Themen

3. Definition von Optimierungsmöglichkeiten

- Moderierte Gruppendiskussion
- Reflexion eventueller Optimierungsmöglichkeiten
- Bearbeitung von schwierigen Situationen in der Zusammenarbeit, Benennung der jeweiligen Erwartungen an die Zusammenarbeit
- Entwicklung angemessener und hilfreicher Verhaltensoptionen

*Neues Wissen • Erfolge gezielt planen • Hoher Erlebniswert • Noch erfolgreicher werden
Zahlreiche Übungsmöglichkeiten • Mit Freude lernen • Persönliche Weiterentwicklung
Sofortige Anwendbarkeit • Unmittelbarer Nutzen • Direkter Praxis Bezug*

Jüdefeld-Seminare

SEMINARE FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE DER WIRTSCHAFT UND VERWALTUNG

NEUE HORIZONTE!

Seit 1991

2.

4. Vereinbarung von Maßnahmen zur Verbesserung der Zusammenarbeit

- Moderierte Gruppendiskussion
- Vereinbarung konkreter verbindlicher Maßnahmen zur nachhaltigen Optimierung der Zusammenarbeit
- Nach Situation: Einüben erweiterter, für die berufliche Rolle hilfreicher Verhaltensoptionen

5. Weitere Beratungsthemen nach Wunsch und Beratungsprozess

Methoden: Ausgesuchte Moderationstechniken, kurze Inputs, Klein-, Großgruppen- und Paararbeit, praktische Übungen, Vereinbarungen zur weiteren Zusammenarbeit

Zielgruppe: Teams, die ihre Zusammenarbeit reflektieren und optimieren wollen

Dauer: 1 Tag

Gerne entwickeln wir für Ihre speziellen Bedürfnisse ein passgenaues Veranstaltungskonzept. Sprechen Sie mit uns!

Der betriebliche Nutzen dieses Team Tags:

- Wir reflektieren unsere Zusammenarbeit, machen uns positive Elemente bewusst und identifizieren Optimierungsbedarfe
- Wir entwickeln konkrete Schritte zur Optimierung der Zusammenarbeit
- Wir sichern nachhaltig eine positive Zusammenarbeit in unserem Team

*Neues Wissen • Erfolge gezielt planen • Hoher Erlebniswert • Noch erfolgreicher werden
Zahlreiche Übungsmöglichkeiten • Mit Freude lernen • Persönliche Weiterentwicklung
Sofortige Anwendbarkeit • Unmittelbarer Nutzen • Direkter Praxis Bezug*