

Jüdefeld-Seminare

SEMINARE FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE DER WIRTSCHAFT UND VERWALTUNG

NEUE HORIZONTE!

Seit über 30 Jahren

Führen in der Sandwich-Rolle

Seminarziele:

In der Praxis nehmen Führungskräfte ihre Rolle häufig in der Sandwich-Position ein. Sie führen Mitarbeitende und werden selber geführt. Ziele und Erwartungen gegenüber den eigenen Führungskräften und gegenüber Mitarbeitenden sind nicht immer kompatibel. Es werden gute Beziehungen zu den Mitarbeitenden angestrebt; andererseits müssen Ziele und Vorgaben erfüllt/durchgesetzt werden, die nicht immer mit den eigenen Vorstellungen und die der Mitarbeiter*innen übereinstimmen.

Im Seminar werden Hilfen zur Rollenklärung in der Sandwich-Position erarbeitet. Die Teilnehmenden erhalten praktische Tipps, wie sie in der Sandwich-Rolle erfolgreich führen können.

Seminarinhalte:

1. **Erwartungen!** Erwartungen an Führungskräfte in der Sandwich-Rolle
2. **Klärungen!** Welche Konflikte lösen die Erwartungen aus der Sandwich-Rolle bei mir aus und wie will ich mich positionieren?
3. **Konflikte.** In welche Situationen der Praxis zeigen sich die Konflikte aus unterschiedlichen Erwartungen und wie will ich damit umgehen?
 - Reflexion von Praxissituationen
 - Verhaltensdemonstrationen durch den Trainer
4. **Miteinander reden.** Über unterschiedliche Erwartungen miteinander reden- Regeln für eine gute Kommunikation
 - Reflexion von Praxissituationen
 - Verhaltensdemonstrationen durch den Trainer
5. **Position beziehen.** Ich muss unbequeme Entscheidungen „von oben“ vertreten und umsetzen- Hilfen für Praxissituationen
6. **Motivation.** Wie gehe ich mit Widerstand und Demotivation vor dem Hintergrund solcher Entscheidungen um?
 - Reflexion von Praxissituationen
 - Verhaltensdemonstrationen durch den Trainer

*Neues Wissen • Erfolge gezielt planen • Hoher Erlebniswert • Noch erfolgreicher werden
Zahlreiche Übungsmöglichkeiten • Mit Freude lernen • Persönliche Weiterentwicklung
Sofortige Anwendbarkeit • Unmittelbarer Nutzen • Direkter Praxis Bezug*

Jüdefeld-Seminare

SEMINARE FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE DER WIRTSCHAFT UND VERWALTUNG

NEUE HORIZONTE!

Seit über 30 Jahren

2.

7. **Feedback.** Wie verhalte ich mich bei unterschiedlichen Meinungen und Konflikten mit meiner Führungskraft?
 - Reflexion von Praxissituationen
8. **Wünsche.** Themen aus dem Kreis der Teilnehmenden
9. **Nachhaltigkeit!** Mit Hilfe des Trainers Vereinbarung des persönlichen Programms für die Zeit nach dem Seminar
 - Was waren meine wichtigsten Lerninhalte?
 - Was will ich in die Praxis umsetzen?
 - Wo können Schwierigkeiten auftreten? Wie will ich damit umgehen?
 - Benötige ich Unterstützung? Von wem?
 - Bilanz- wann?

Methoden:

Kurze Impulsreferate, Einzel-, Klein- und Großgruppen Arbeit; Verhaltensdemonstrationen durch den Trainer. Gezielte Reflexion von Praxissituationen.

Zielgruppe: Führungskräfte in der Sandwich-Rolle; Mitarbeiter*innen, die sich auf die Sandwich-Rolle vorbereiten wollen

Dauer: 1 Tag

Der betriebliche Nutzen dieses Seminars:

- Wir kennen die Erwartungen an unsere Sandwich-Rolle und können diese Rolle ausfüllen
- Wir können mit Widerständen, Demotivation, Konflikten und Meinungsverschiedenheiten angemessen umgehen
- Ich kann in der Sandwich-Rolle mit meinen Vorgesetzten positiv zusammenarbeiten

Der Trainer steht auch zur Erörterung vertraulicher persönlicher Fragen zur Verfügung.

Dieses Seminar wird auch als Einzelberatung durchgeführt.

*Neues Wissen • Erfolge gezielt planen • Hoher Erlebniswert • Noch erfolgreicher werden
Zahlreiche Übungsmöglichkeiten • Mit Freude lernen • Persönliche Weiterentwicklung
Sofortige Anwendbarkeit • Unmittelbarer Nutzen • Direkter Praxis Bezug*