

Jüdefeld-Seminare

SEMINARE FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE DER WIRTSCHAFT UND VERWALTUNG

NEUE HORIZONTE!

Seit über 30 Jahren

Digitalisierung - New Work- Arbeit 4.0 Den Wandel aktiv gestalten und nutzen Agile Führung, Zusammenarbeit und Digitalisierung

Die digitale Transformation bedeutet einen grundlegenden Wandel der Arbeits- und Lebenswelt. Bestehende Geschäftsfelder und bisherige Arbeitsprozesse werden durch neue Produkte und Anwendungen verändert. Das Kommunikationsverhalten nimmt neue Formen an. Dieser Veränderungsprozess ist verbunden mit einem demographischen und kulturellen Wandel, der durch zunehmende Konkurrenz der Arbeitgeber um Potentialträger, dem Bedürfnis nach flexibler Arbeitsgestaltung, Sinn in der Arbeit und positiven Arbeitsbeziehungen geprägt ist. Aus der Verbindung von technischen Möglichkeiten und kulturellen Anforderungen verändern sich die Arbeitsplätze. Für Unternehmen ist dies Herausforderung und Chance zugleich, die sich auch auf die Führungsrollen beziehen.

Seminarziele:

Im Seminar werden die Auswirkungen der sich aus der Digitalisierung, der demographischen Entwicklung und dem Wertewandel ergebenden aktuellen Veränderungen auf Arbeitsprozesse, Zusammenarbeit und die Führungsrolle reflektiert. Die Teilnehmenden bekommen praktische Unterstützung für die Gestaltung der aktuellen Veränderungen.

Seminarinhalte:

1. New Work – Arbeit 4.0: Die Perspektiven für den Arbeitsplatz der Zukunft
 - Die Bedeutung der Begriffe Digitalisierung, Arbeit 4.0 und New Work
2. Wie wirkt sich der Wertewandel auf die Anforderungen an die Arbeitsprozesse und die Zusammenarbeit aus?
3. Welche Einstellungen haben die Mitarbeiter*Innen zu den aktuellen Veränderungen?
4. Was bedeutet New Work für die Führungsrolle?
5. VUCA-Welt: Wann und wo ist agile Führung gefragt?
6. Die Grundsätze der agilen Führung
7. Hilfen für die Führungskraft zur Gestaltung der anstehenden Veränderungen

*Neues Wissen • Erfolge gezielt planen • Hoher Erlebniswert • Noch erfolgreicher werden
Zahlreiche Übungsmöglichkeiten • Mit Freude lernen • Persönliche Weiterentwicklung
Sofortige Anwendbarkeit • Unmittelbarer Nutzen • Direkter Praxis Bezug*

Jüdefeld-Seminare

SEMINARE FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE DER WIRTSCHAFT UND VERWALTUNG

NEUE HORIZONTE!

Seit über 30 Jahren

8. Agile Zielfindung: Vision, Design-Thinking, Story-Map, Persona's
9. Agile Planung: Konklave, Iteration, Kaban-Board, Backlog, Sprint
10. Agile Zusammenarbeit: Cross-Funktionalität, Selbstorganisation, Empowerment, Experimentierfreude
11. Agile Kommunikation: Story-Telling, Appreciative Inquiry, World-cafe
12. Agiles Feedback: Daily-Stand-Up-Meeting, Reviews, Retrospektiven
13. Agile Ergebnissicherung: Einfachheit, Ergebniswert, Definition-of-Done, Time-Boxing, Burn-Down-Chart
14. Wie und wo lassen sich agile Instrument in der Führung und Zusammenarbeit einsetzen?
15. Nachhaltigkeit! Gezielte Transferberatung
 - Was sind meine wichtigsten Lerninhalte?
 - Was will ich umsetzen?
 - Welche Schwierigkeiten erwarte ich, und wie will ich damit umgehen?
 - Benötige ich Unterstützung? Von wem?
 - Wann will ich eine Bilanz ziehen?

Methoden: Kurze Impulsreferate, zahlreiche praktische Übungen, Einzel- und Kleingruppenarbeit, Erarbeitung konkreter Anwendungsmöglichkeiten

Zielgruppe:

Führungskräfte und Mitarbeiter*Innen, speziell aus operativen Bereichen

Dauer: 2 Tage

Der betriebliche Nutzen des Seminars:

- Wir erkennen die Bedeutung von Digitalisierung, New Work und Arbeit 4.0 für unsere Tätigkeit
- Wir können unsere Führungsrolle bei der Umsetzung der anstehenden Veränderungen professionell gestalten
- Wir lernen effiziente Techniken zur professionellen Gestaltung der Zusammenarbeit bei der Umsetzung der anstehenden Veränderungsprozesse kennen
- Wir können den anstehenden Veränderungsprozess erfolgreich gestalten

*Neues Wissen • Erfolge gezielt planen • Hoher Erlebniswert • Noch erfolgreicher werden
Zahlreiche Übungsmöglichkeiten • Mit Freude lernen • Persönliche Weiterentwicklung
Sofortige Anwendbarkeit • Unmittelbarer Nutzen • Direkter Praxis Bezug*