

Jüdefeld-Seminare

SEMINARE FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE DER WIRTSCHAFT UND VERWALTUNG

NEUE HORIZONTE!

Seit über 30 Jahren

Professionell Führen mit Wertschätzung und Feedback

Seminarziele:

Wertschätzung ist verbunden mit Respekt, Wohlwollen und drückt sich in Zugewandtheit, Interesse, Aufmerksamkeit und Freundlichkeit aus. Im Arbeitsleben bieten sich viele Möglichkeiten Wertschätzung echt, authentisch und passgenau zu geben. Arbeitszufriedenheit und Professionalität können durch eine wertschätzende Führung gestärkt werden.

Das Seminar vermittelt auf lebendige und anschauliche Weise wie in der zukünftigen Führungsrolle ein wertschätzendes Führungsverhalten praktisch gestaltet werden kann.

Das Seminar ist rein praxisorientiert und besteht aus zahlreichen Übungen.

Seminarinhalte:

1. Warum Wertschätzung eine Führungsaufgabe ist
2. Wir trainieren wertschätzendes Verhalten in der Führungsrolle
3. Formen und Möglichkeiten von Wertschätzung im Arbeitsalltag und deren Wirkung
4. Erfolgreich Führen durch professionelles Feed Back
5. Grundlagen und Methoden von Feedback
6. Wir erleben die Bedeutung von bewusst ausgesprochenem Lob für Wertschätzung und Motivationserhalt
7. Wir trainieren Feed Back-Gespräche
8. Die Sandwich Technik
9. Unangenehme Wahrheiten (sehr negatives Feed Back) mit der Sandwich Technik so vermitteln, dass es auch angenommen werden kann

*Neues Wissen • Erfolge gezielt planen • Hoher Erlebniswert • Noch erfolgreicher werden
Zahlreiche Übungsmöglichkeiten • Mit Freude lernen • Persönliche Weiterentwicklung
Sofortige Anwendbarkeit • Unmittelbarer Nutzen • Direkter Praxis Bezug*

Jüdefeld-Seminare

SEMINARE FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE DER WIRTSCHAFT UND VERWALTUNG

NEUE HORIZONTE!

Seit über 30 Jahren

10. Nachhaltig! Selbstkontrakt und Transferplanung

Teilnehmerinnen und Teilnehmer halten das, was sie nach dem Seminar in ihrer späteren Führungsfunktion tun wollen, in einem Vertrag mit sich selbst schriftlich fest. Der Trainer sendet eine Durchschrift dieser Vereinbarung 3 Monate nach dem Seminar an alle Teilnehmer*innen.

- Was waren meine wichtigsten Lerninhalte?
- Was will ich praktisch umsetzen?
- Wo könnten Schwierigkeiten auftreten?
- Welche zusätzlichen Hilfen benötige ich?
- Bilanz- wann?

Methoden:

Kurze Inputs, Einzel-, Klein- und Großgruppen Arbeit, Verhaltensdemonstrationen durch den Trainer, Darstellung und Analyse von eigenen exemplarischen Gesprächssituationen, moderierter Erfahrungsaustausch, aktivierende Interaktionen, sowie zahlreiche Übungen

Zielgruppe: Führungskräfte, zukünftige Führungskräfte

Dauer: 1 Tag

Der betriebliche Nutzen dieses Seminars:

Zukünftige Führungskräfte

- wissen um die Bedeutung von Wertschätzung in der Führungsrolle
- haben Formen und Möglichkeiten von Wertschätzung kennengelernt
- haben Grundlagen und Methoden von Feed Back kennengelernt
- haben ihre Verhaltensoptionen hinsichtlich der späteren Führungsrolle erweitert.

Gerne entwickeln wir für Ihre speziellen Themenstellungen ein passgenaues Seminkonzept. Sprechen Sie uns an!

Der Trainer steht auch zur Erörterung persönlicher Themen im Einzelgespräch zur Verfügung!

*Neues Wissen • Erfolge gezielt planen • Hoher Erlebniswert • Noch erfolgreicher werden
Zahlreiche Übungsmöglichkeiten • Mit Freude lernen • Persönliche Weiterentwicklung
Sofortige Anwendbarkeit • Unmittelbarer Nutzen • Direkter Praxis Bezug*