

Jüdefeld-Seminare

SEMINARE FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE DER WIRTSCHAFT UND VERWALTUNG

NEUE HORIZONTE!

Seit über 30 Jahren

Coaching- Klarheit gewinnen, Erfolge planen

Die Berater*innen der [Jüdefeld-Seminare](#) stehen einzelnen Führungskräften in vertraulichen Gesprächen zur **Einzelberatung und Begleitung** zur Seite.

Im intensiven Gespräch werden berufliche und private Fragen besprochen. Problemstellungen werden gemeinsam mit unseren Beratern*innen gelöst. Der Führungskraft werden Hilfen und geeignete Maßnahmen angeboten, um neue Problemlösungen zu entwickeln. Die Führungskraft wird in ihrem Entwicklungsprozess intensiv unterstützt und begleitet.

Die Berater*innen und Berater der [Jüdefeld-Seminare](#) **coachen Frauen**, die sich auf eine Führungsrolle vorbereiten wollen.

In **Teams** unterstützen und begleiten sie professionell den **Prozess der Teamfindung**.

Qualifikationen

Die Berater*innen verfügen über eine Hochschulausbildung sowie über Zusatzqualifikationen als Supervisor*in, Therapeut*in, Mediator*in und/oder Organisationsentwickler*in. Eine langjährige Praxis im Beratungsbereich zeichnet sie ebenfalls aus. Die Berater*innen der [Jüdefeld-Seminare](#) verfolgen einen systemischen Ansatz in ihrer Beratungstätigkeit.

Die methodische Vorgehensweise des Coaching Prozesses gestaltet sich folgendermaßen:

1. Auf die Anfrage des Unternehmens bzw. Klienten hin findet ein ausführliches **Vorgespräch über den Beratungsbedarf** statt
 - bei welchen Themen wird Unterstützung gewünscht?
 - welche Klienten und ihre Tätigkeiten?
 - angestrebte Ziele und Ergebnisse des Coachings
 - dem Unternehmen besonders wichtige Beratungsthemen
 - Beschreibung des Coaching Prozesses
 - gewünschter Beginn/Abschluss des Coachings
2. Vor diesem Hintergrund wird ein **Coaching Konzept** vorgelegt. Wird dieses akzeptiert, erfolgt nach der Beauftragung die Zusammenarbeit mit der Klientin bzw. dem Klienten.

*Neues Wissen • Erfolge gezielt planen • Hoher Erlebniswert • Noch erfolgreicher werden
Zahlreiche Übungsmöglichkeiten • Mit Freude lernen • Persönliche Weiterentwicklung
Sofortige Anwendbarkeit • Unmittelbarer Nutzen • Direkter Praxis Bezug*

Jüdefeld-Seminare

SEMINARE FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE DER WIRTSCHAFT UND VERWALTUNG

NEUE HORIZONTE!

Seit über 30 Jahren

2.

3. In einem **Vorgespräch mit den Klienten** werden besprochen
 - der zeitliche Umfang des Coachings wird festgelegt
 - die Anzahl und Dauer der Termine werden vereinbart
 - der zeitliche Abstand wird vereinbart
4. Mit dem Unternehmen/dem Klienten wird eine **Vereinbarung über die Zusammenarbeit** - Coaching-Kontrakt - getroffen, die sich auf
 - A. Zwischenberichte und ihre Terminierung
 - B. die Informationen des Auftraggebers (Unternehmen, nächsthöhere Führungskraft, Personalentwicklung)
 - C. die Spielregeln der Zusammenarbeit
 - D. den Einsatz von Methoden/„Hausaufgaben“ und
 - E. die Kriterien für den erfolgreichen Abschluss des Coachings beziehen.
5. Im individuell vereinbarten Zeitrahmen erfolgt nun die **Bearbeitung der Coaching Themen** mit den Klienten.

Die dabei eingesetzten **Methoden sind themen- und/oder situationszentrierte Techniken der Gesprächsführung, Rollenspiele, NLP, Techniken der Verhaltensänderung, Videofeedback sowie Verhaltensdemonstrationen durch die Berater*innen.**

Die Klienten*innen erproben im Arbeitsalltag vereinbarte neue Verhaltensweisen.

Die damit gemachten Erfahrungen werden gezielt mit den Berater*innen reflektiert.

Klare und überprüfbare Zielvereinbarungen sind die Grundlage der Zusammenarbeit.
6. Der Coaching Prozess endet mit einem ausführlichen und reflektierenden **Abschlussgespräch** zwischen Berater*in und Klient*in sowie zwischen Auftraggeber, Berater*in und Klient*in. Der Auftraggeber wird über den Coaching Prozess informiert, die Zielvereinbarungen für die Zukunft werden benannt und evtl. Unterstützungsmöglichkeiten durch den Auftraggeber reflektiert.
7. Auf Wunsch des Kundenunternehmens wird ein **Coaching Bericht**, der übersichtsartig den Beratungsverlauf beschreibt, erstellt.
8. Ebenfalls auf Wunsch des Kundenunternehmens findet nach einem vereinbarten Zeitraum eine **Evaluation des Coaching Prozesses** statt.

*Neues Wissen • Erfolge gezielt planen • Hoher Erlebniswert • Noch erfolgreicher werden
Zahlreiche Übungsmöglichkeiten • Mit Freude lernen • Persönliche Weiterentwicklung
Sofortige Anwendbarkeit • Unmittelbarer Nutzen • Direkter Praxis Bezug*