

Jüdefeld-Seminare

SEMINARE FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE DER WIRTSCHAFT UND VERWALTUNG

NEUE HORIZONTE!

seit 30 Jahren

Veränderungen gezielt vorbereiten und erfolgreich umsetzen

Seminarziele:

Die Teilnehmenden lernen Techniken und Hilfen kennen, mit denen sie Veränderungsprozesse effizient vorbereiten und erfolgreich durchsetzen können. Sie lernen die Voraussetzungen für eine erfolgreiche Organisationsveränderung kennen und erarbeiten konkrete Handlungsstrategien für ihre speziellen Fragestellungen. Sie lernen Organisationsveränderung als Prozess zu verstehen und ihren Mitarbeiter*innen angemessen zu begegnen. Es werden wichtige Modelle der Organisationsveränderung dargestellt und zahlreiche Werkzeuge zum praktischen Veränderungsmanagement erprobt. Das Seminar hilft Organisationsveränderungen effizient und damit kostengünstiger mit den Mitarbeiter*innen umzusetzen.

Seminarinhalte:

1. **Alles ist ein Prozess!** Wir lernen Organisationsveränderungen als kontinuierlichen Prozess zu verstehen
2. **Sollten wir beachten!** Voraussetzungen für erfolgreiche Organisationsveränderungen
3. **Es menschelt.** Wie reagieren Mitarbeiter*innen auf überraschende Veränderungen?
 - Praktische Übungen
4. **Was läuft ab?** Phasen in Veränderungsprozessen kennen und nutzen
5. **Hier geht's lang!** Hilfen zur Rollengestaltung der Vorgesetzten
6. **Wir schaffen es!** Veränderungsprozesse als Herausforderungen und Chancen erkennen
7. **Wichtig!!** Was fördert und was hindert bei Veränderungen?
8. **Wunschzettel!** Welche Erwartungen haben Mitarbeiter*innen an ihre Vorgesetzten, wenn sie eine Veränderung verarbeiten müssen?
9. **Tunlichst unterlassen!** Was sollten wir beim Veränderungsmanagement vermeiden?
10. **Wie es weitergeht!** Strategien für ein erfolgreiches Veränderungsmanagement

*Neues Wissen • Erfolge gezielt planen • Hoher Erlebniswert • Noch erfolgreicher werden
Zahlreiche Übungsmöglichkeiten • Mit Freude lernen • Persönliche Weiterentwicklung
Sofortige Anwendbarkeit • Unmittelbarer Nutzen • Direkter Praxis Bezug*

Jüdefeld-Seminare

SEMINARE FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE DER WIRTSCHAFT UND VERWALTUNG

NEUE HORIZONTE!

seit 30 Jahren

11. **Verhalten verstehen lernen.** Wie gehen wir mit Widerständen erfolgreich um?
 - Bearbeitung von Praxissituationen
12. **Mehr Chancen!** Wir lernen Veränderungsmodelle für die Praxis kennen
13. **Im Gespräch bleiben!** Wir erproben die Technik des unterstützenden Beratungsprozesses
 - Praktische Übungen an Beispielen aus der Praxis
14. **Weiter geht's!** Strategien für neue Anfänge
 - Praktische Übungen
15. **Wie es gehen kann.** Der ideale Veränderungsprozess
16. **Wie es leichter gelingt.** Werkzeuge zur Organisationsveränderung praktisch ausprobieren
17. **Nachhaltigkeit!** Individuelle Transferberatung
 - Was habe ich gelernt?
 - Was will ich praktisch umsetzen?
 - Wo könnten Schwierigkeiten auftreten?
 - Welche zusätzlichen Hilfen benötige ich?

Methoden:

Kurze Inputs, die Klein- und Großgruppen Arbeit, Fallarbeit, Verhaltensdemonstrationen durch den Trainer und viele praktische Übungen

Zielgruppe: Führungskräfte, die Veränderungsprozesse leiten

Dauer: 2 Tage

Gerne entwickeln wir für Ihre speziellen Bedürfnisse ein passgenaues Seminar-konzept. Sprechen Sie mit uns!

Dieses Seminar kann auch als Einzelberatung durchgeführt werden!

*Neues Wissen • Erfolge gezielt planen • Hoher Erlebniswert • Noch erfolgreicher werden
Zahlreiche Übungsmöglichkeiten • Mit Freude lernen • Persönliche Weiterentwicklung
Sofortige Anwendbarkeit • Unmittelbarer Nutzen • Direkter Praxis Bezug*

Jüdefeld-Seminare

SEMINARE FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE DER WIRTSCHAFT UND VERWALTUNG

NEUE HORIZONTE!

seit 30 Jahren

Der betriebliche Nutzen des Seminars:

- Wir können Veränderungen im Unternehmen kraftvoll und als vertrauensfördernden Prozess gestalten
- Wir entwickeln ein vertieftes Verständnis und angemessene Verhaltensweisen im Umgang mit den Bedürfnissen der „Betroffenen“
- Wir wissen, was Veränderungen fördert und was behindert, und richten unser Verhalten gezielt danach aus
- Wir können erfolgreich mit Widerständen in Veränderungsprozessen umgehen
- Wir erweitern bzw. optimieren unser Veränderungsmanagement
- Wir können Veränderungsprozesse noch professioneller gestalten

*Neues Wissen • Erfolge gezielt planen • Hoher Erlebniswert • Noch erfolgreicher werden
Zahlreiche Übungsmöglichkeiten • Mit Freude lernen • Persönliche Weiterentwicklung
Sofortige Anwendbarkeit • Unmittelbarer Nutzen • Direkter Praxis Bezug*