

Mit schwierigen Ausbildungssituationen sicher und erfolgreich umgehen

Seminarziele:

„Ich kann das nicht“; „Das ist langweilig“; „Ich geb' mir doch solche Mühe“- Aussagen, die Ausbilderinnen und Ausbilder immer wieder hören.

Das Seminar vermittelt praktische Hilfen, um mit schwierigen Ausbildungssituationen noch erfolgreicher umgehen zu können. Es werden zahlreiche praktische Beispiele aus dem Ausbildungsalltag bearbeitet. Sie gewinnen neue Kenntnisse, und lernen wie Sie Auszubildende in angemessener Weise noch effizienter unterstützen können. Sie trainieren, wie Sie gezielt Feedback geben und die positiven Seiten der Auszubildenden stärken können.

Seminarinhalte:

1. **Die richtigen Worte finden.** Ausbilden bedeutet richtig miteinander zu reden
2. **Alles eine Frage der Beziehung.** Das Konzept der Zuwendung.
Wie lassen sich Bindungen zwischen jungen Menschen in der Ausbildung und ihren Ausbilder*innen herstellen?
 - Erfahrungsbericht des Trainers/moderierte Gruppendiskussion
3. **Den Spaß behalten!** Motivationserhalt durch Mini-Verträge
 - Bearbeitung von Beispielen aus der Ausbildungspraxis
4. **Sie schaffen das!** Blockaden auflösen – Motivation steigern
5. **Erkannt und beendet!** Spielchen in der Ausbildung – „heimliche“ Regeln erkennen
 - Bearbeitung von Beispielen aus der Ausbildungspraxis
 - Spielchen beenden- Tipps für die Praxis
6. **Wenn es ernst wird.** Konfrontationen erfolgreich meistern
 - Bearbeitung von Beispielen aus der Ausbildungspraxis
7. **Miteinander reden!** Erfolg in der Ausbildung durch gelungene Gespräche
 - Hilfen für eine gute Gesprächsführung mit Auszubildenden
 - Bearbeitung von Beispielen aus der Ausbildungspraxis

Jüdefeld-Seminare

SEMINARE FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE DER WIRTSCHAFT UND VERWALTUNG

NEUE HORIZONTE!

Seit 30 Jahren

8. **Die Botschaft kommt an!** Feedbackgespräche professionell führen
 - Die Stufen des Feedbackgesprächs
 - Bearbeitung von Beispielen aus der Ausbildungspraxis
 - Praktisches Training der einzelnen Stufen des Feedbackgesprächs

9. **Wie sag' ich es?** Wir trainieren Anweisungen so zu geben, dass sie auch verstanden und angenommen werden

10. **Kritikgespräche** so führen, dass die Kritik auch angenommen werden kann
 - Bearbeitung von Beispielen aus der Ausbildungspraxis
 - Praktisches Training der einzelnen Stufen des Kritikgesprächs

11. **Nachhaltig!** Gezielte Transferberatung:
 - Meine wichtigsten Lerninhalte?
 - Wie können die erlernten Methoden in den Ausbildungsalltag integriert werden?
 - Die Teilnehmer*innen entwickeln in Kleingruppenarbeit Beispiele zur praktischen Umsetzung des Gelernten
 - Analyse eventueller Umsetzungsprobleme
 - Wann will ich eine Bilanz ziehen?

Methoden:

Kurze Inputs, Gruppendiskussion, Kleingruppenarbeit und zahlreiche praktische Übungen, Verhaltensdemonstrationen durch Trainer

Zielgruppe:

Ausbilder*innen, Ausbildungsbeauftragte, Ausbildungsleitungen, Fachkräfte, die bereits heute oder zukünftig ausbilden

Dauer: 2 Tage

Der betriebliche Nutzen dieses Seminars:

- Wir können schwierige Ausbildungssituationen leichter meistern
- Wir können mit Auszubildenden noch partnerorientierter kommunizieren
- Wir erweitern unsere Verhaltensoptionen im Umgang mit Auszubildenden

Gerne entwickeln wir für Ihre speziellen Fragestellungen ein passgenaues Seminkonzept.

Sprechen Sie mit uns und erläutern Sie uns Ihre Themenstellungen!

*Neues Wissen • Erfolge gezielt planen • Hoher Erlebniswert • Noch erfolgreicher werden
Zahlreiche Übungsmöglichkeiten • Mit Freude lernen • Persönliche Weiterentwicklung
Sofortige Anwendbarkeit • Unmittelbarer Nutzen • Direkter Praxis Bezug*