

Jüdefeld-Seminare

SEMINARE FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE DER WIRTSCHAFT UND VERWALTUNG

NEUE HORIZONTE!

Seit 30 Jahren

Informationsveranstaltung

Noch Erfolgreicher mit Coaching

Ziele:

Die Beratungsmethode des Coaching setzt sich als sehr effiziente, gezielte und individuelle Beratungsform in immer mehr Unternehmen und Organisationen durch. Im Mittelpunkt steht dabei die professionelle Reflektion beruflicher Situationen.

Die **Jüdefeld-Seminare** verfügen über eine über dreißigjährige Erfahrung in diesem Bereich, und coachen Führungskräfte aus Wirtschaft, Verwaltung, Politik und sozialen Organisationen.

Die Veranstaltung informiert über die Beratungsmethode des Coaching. Es werden die Unterschiede zu anderen Beratungsformen (Therapien) deutlich. Die Teilnehmenden erleben, wie sie durch ein Coaching wirkungsvolle Selbstorganisationsprozesse bei sich selbst und den Mitarbeiter*innen initiieren können. Sie verbessern die Fähigkeiten, eigene Möglichkeiten bei der Bewältigung von Arbeitsanforderungen effizienter zu nutzen. Die Teilnehmer*innen erleben welche Chancen für ihre persönliche und berufliche Entwicklung mit einem Coaching verbunden sind.

Inhalte:

1. **Klärung.** „Coaching“- was ist das!?
2. **Unterschiede kennenlernen!** Wodurch unterscheidet sich ein Coaching von anderen Beratungsformen?
3. **Wem sollten wir uns anvertrauen?!** Anforderungen an den Coach
4. **Was läuft ab?** Der Coaching-Prozess
5. **Hilfreiche Strukturen.** Die Stufen des Coaching-Gesprächs
 - Die RAFAEL-Methode
 - Verhaltensdemonstrationen durch den Trainer
6. **Mit Methoden zum Erfolg.** Wir lernen Techniken kennen, die im Coaching eingesetzt werden
 - Briefing
 - Debriefing

*Neues Wissen • Erfolge gezielt planen • Hoher Erlebniswert • Noch erfolgreicher werden
Zahlreiche Übungsmöglichkeiten • Mit Freude lernen • Persönliche Weiterentwicklung
Sofortige Anwendbarkeit • Unmittelbarer Nutzen • Direkter Praxis Bezug*

Jüdefeld-Seminare

SEMINARE FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE DER WIRTSCHAFT UND VERWALTUNG

NEUE HORIZONTE!

Seit 30 Jahren

- Rollenspiel
- Verhaltensdemonstrationen
- Das Spiegeln von Verhaltensweisen
- Cross Coaching
- Techniken der Gesprächsführung

7. Kritische Anmerkungen zum Coaching

Methoden:

Kurze Impulsreferate, Gruppendiskussion, Kleingruppenarbeit und zahlreiche praktische Übungen

Zielgruppe:

Interessierte Führungskräfte und Mitarbeiter*innen

Dauer: 1 Tag

Der betriebliche Nutzen der Veranstaltung:

- Wir lernen weitere Führungstechniken kennen
- Wir professionalisieren unsere Führungsrolle
- Wir können Mitarbeiter*innen noch gezielter entwickeln
- Wir können schwierige Führungssituationen leichter bewältigen

*Neues Wissen • Erfolge gezielt planen • Hoher Erlebniswert • Noch erfolgreicher werden
Zahlreiche Übungsmöglichkeiten • Mit Freude lernen • Persönliche Weiterentwicklung
Sofortige Anwendbarkeit • Unmittelbarer Nutzen • Direkter Praxis Bezug*