

Jüdefeld-Seminare

SEMINARE FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE DER WIRTSCHAFT UND VERWALTUNG

NEUE HORIZONTE!

seit 30 Jahren

Die Führungskraft als Coach – hohe Leistung durch partnerorientierte Führungstechniken

Seminarziele:

Das Seminar vermittelt die Grundlagen des Coaching. Die Teilnehmenden lernen, Mitarbeiter*innen in Form der Einzelberatung und mit den Techniken des Coaching, Hilfe zur Selbsthilfe zu geben. Sie initiieren auf diese Weise wirkungsvolle Selbstorganisationsprozesse und verbessern bei ihren Mitarbeiter*innen die Fähigkeiten, eigene Möglichkeiten bei der Bewältigung von Arbeitsanforderungen effizienter zu nutzen. Die Teilnehmenden trainieren, wie sie gezielt Feedback geben, "blinde Flecken" bewußt machen bzw. helfen können sie zu integrieren und die positiven Seiten bei den Mitarbeiter*innen stärken können.

Seminarinhalte:

1. Vorgesetzte als Coach und Personalentwickler - Anforderungen an Führungskräfte von heute
2. Anforderungen an den Coach
3. Welche Mitarbeiterinnen/Mitarbeiter sollten wir coachen?
4. Voraussetzungen, um das Verhalten von Mitarbeiter*innen erfolgreich zu verändern
5. Welche Rollen sollten wir wann als Coach einnehmen?
6. Coachen auf der Grundlage von Anforderungsprofilen
7. Der Coaching-Prozess
8. Coachen nach Reifegrad der Mitarbeiter*innen
9. Die Stufen des Coaching-Gesprächs
 - Die RAFAEL-Methode
10. Wir lernen Techniken zur Steuerung des Coachingprozesses kennen
 - Briefing
 - Debriefing
 - Bordsteinkonferenz
 - Rollenspiel und Verhaltensdemonstration

*Neues Wissen • Erfolge gezielt planen • Hoher Erlebniswert • Noch erfolgreicher werden
Zahlreiche Übungsmöglichkeiten • Mit Freude lernen • Persönliche Weiterentwicklung
Sofortige Anwendbarkeit • Unmittelbarer Nutzen • Direkter Praxis Bezug*

Jüdefeld-Seminare

SEMINARE FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE DER WIRTSCHAFT UND VERWALTUNG

NEUE HORIZONTE!

seit 30 Jahren

- PREIS- Leistungssteigerungsprogramm
- 11. Wir lernen spezielle Verhaltensänderungstechniken kennen
- 12. Wir trainieren unsere Beobachtungsfähigkeit als Coach
- 13. Mitarbeiter*innen nach Seminaren coachen
- 14. Kritische Fragestellungen beim Coaching
- 15. Nachhaltig! Individuelle Transferberatung
 - Was habe ich gelernt?
 - Was will ich praktisch umsetzen?
 - Wo könnten Schwierigkeiten auftreten?
 - Welche zusätzlichen Hilfen benötige ich?

Methoden:

Impulsreferate, Gruppendiskussion, Kleingruppenarbeit und zahlreiche praktische Übungen, Verhaltensdemonstrationen durch Trainer

Zielgruppe:

Führungskräfte aus allen Bereichen, die Mitarbeiter*innen noch professioneller und gezielter führen wollen

Dauer: 2 Tage

Gerne entwickeln wir für Ihre speziellen Bedürfnisse ein passgenaues Seminar-konzept. Sprechen Sie mit uns!

Der betriebliche Nutzen des Seminars:

- Weitere Professionalisierung unserer Führungsrolle
- Wir erweitern durch Training neuer Beratungsformen/-methoden unsere Methodenkompetenz
- Wir können schwierige Führungssituationen leichter bewältigen

*Neues Wissen • Erfolge gezielt planen • Hoher Erlebniswert • Noch erfolgreicher werden
Zahlreiche Übungsmöglichkeiten • Mit Freude lernen • Persönliche Weiterentwicklung
Sofortige Anwendbarkeit • Unmittelbarer Nutzen • Direkter Praxis Bezug*