

Jüdefeld-Seminare

SEMINARE FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE DER WIRTSCHAFT UND VERWALTUNG

NEUE HORIZONTE!

Seit 30 Jahren

Interesse wecken und erfolgreich beraten! Das Seminar für die Digitalisierungslotsen*innen

Seminarziele:

Die digitale Transformation bedeutet einen grundlegenden Wandel der Arbeits- und Lebenswelt. Der zielgerichtete Umgang mit den Potenzialen der Digitalisierung wird zu einem ausschlaggebenden Faktor für die Zukunftsfähigkeit von Kommunen und Regionen.

Der Rolle der Digitalisierungslotsen*innen kommt bei diesem Prozess eine wichtige (entscheidende) Funktion zu.

Das Seminar vermittelt praktische Hilfen und Anregungen, um die Beratung von Führungskräften und Mitarbeiter*innen bei der Umsetzung der Digitalisierung noch professioneller und erfolgreicher gestalten zu können. Die Teilnehmer*innen setzen sich mit der Rolle als Berater*in auseinander. Sie trainieren bewährte Techniken der Gesprächsführung und lernen „Werkzeuge“ für ihre Berater*innen Rolle kennen. Die Teilnehmenden erhalten Praxistipps, wie sie Führungskräfte und Mitarbeiter*innen zu einem **persönlich positiven** Umgang mit der digitalen Transformation in ihren Arbeitsfeldern motivieren können.

Das Seminar ist rein praxisorientiert und besteht zu 70% aus praktischen Übungen. Die Teilnehmenden erhalten jeweils ein individuelles Feedback.

Seminarinhalte:

1. **Beratungskompetenz- was ist das?**

- Wir klären unsere Rolle als Berater*in
- Die Selbstwahrnehmung als Berater*in
- Wie kann ich die Gesprächspartner*innen erreichen?
- Beratung und Freiwilligkeit
- Prozessorientierte Wahrnehmung
- Ziele klären in der Beratung/Vereinbarungen formulieren
- Typische Beraterfehler und wie wir sie vermeiden können

Kurze Inputs, Verhaltensdemonstrationen durch Trainer, praktische Übungen

2. **Gut überkommen!** Wie bewirke ich bei Gesprächspartnern*innen eine positive Resonanz?

- Welche Erwartungen haben Gesprächspartner*innen an den Umgang mit Ihnen im Beratungsgespräch?

Kurze Inputs, Verhaltensdemonstrationen durch Trainer, praktische Übungen

*Neues Wissen • Erfolge gezielt planen • Hoher Erlebniswert • Noch erfolgreicher werden
Zahlreiche Übungsmöglichkeiten • Mit Freude lernen • Persönliche Weiterentwicklung
Sofortige Anwendbarkeit • Unmittelbarer Nutzen • Direkter Praxis Bezug*

Jüdefeld-Seminare

SEMINARE FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE DER WIRTSCHAFT UND VERWALTUNG

NEUE HORIZONTE!

Seit 30 Jahren

3. **Hintergründe:** Das psychologische Kommunikationsmodell und dessen Bedeutung für eine partnerorientierte Kommunikation in der Beratungssituation
4. Wir erleben die Bedeutung unserer Körpersprache im Beratungsgespräch
5. **Nützliches Wissen!** Der Beratungsprozess
6. **Herausfordernde Beratungssituationen** erfolgreich meistern!
 - a. Beratung innerhalb der Hierarchie
 - b. Schwierige Vorgesetzte erfolgreich beraten
 - c. Umgang mit Widerständen
 - d. Für den Veränderungsprozess der Digitalisierung werben
 - e. Bearbeitung weiterer konkreter Beratungssituationen aus der Praxis
7. **Hilfreich!** Das Eisberg-Kommunikationsmodell und seine Bedeutung für die Beratungssituation
8. **Nützliche Strukturen:** Die Phasen des Beratungsgesprächs
Praktisches Training der einzelnen Phasen des Beratungsgesprächs
9. **Wir trainieren bewährte Techniken** der Gesprächsführung für das Beratungsgespräch
10. **Nachhaltig.** Gezielte Transferberatung und individuelles Feedback für die Teilnehmenden
 - Was sind meine wichtigsten Seminarerkenntnisse?
 - Was will ich praktisch umsetzen?
 - Welche Schwierigkeiten könnten auftreten und wie will ich damit umgehen?
 - Wo kann ich mir Unterstützung holen?
 - Wann will ich eine Bilanz ziehen?

Methoden: Kurze Impulsreferate, Einzel-, Klein- und Großgruppenarbeit, Verhaltensdemonstrationen durch den Trainer, Fallarbeit und viele praktische Übungen

Zielgruppe: Zukünftige Digitalisierungslotsen*innen

Dauer: 2 Tage

Für Ihre speziellen Fragestellungen entwickeln wir gerne eine passgenaue Seminarkonzeption. Sprechen Sie uns an!

*Neues Wissen • Erfolge gezielt planen • Hoher Erlebniswert • Noch erfolgreicher werden
Zahlreiche Übungsmöglichkeiten • Mit Freude lernen • Persönliche Weiterentwicklung
Sofortige Anwendbarkeit • Unmittelbarer Nutzen • Direkter Praxis Bezug*