

Jüdefeld-Seminare

SEMINARE FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE DER WIRTSCHAFT UND VERWALTUNG

NEUE HORIZONTE!

seit 30 Jahren

Stärken nutzen und neue Ziele entwickeln

Erfolgreiche Personalentwicklung für Mitarbeiter*innen über fünfzig

Im Erwerbsleben verschiebt sich die Struktur hin zu den Älteren. Die Zahl der Erwerbstätigen unter 40 Jahren nahm in den vergangenen Jahren spürbar ab und zieht erst mit dem jüngsten Konjunkturaufschwung wieder etwas an.

Dagegen ist die Zahl der Erwerbstätigen im Alter von mehr als 50 Jahren deutlich gestiegen und stetig gewachsen.

Diese Entwicklung ist vor allem

- auf die geburtenstarken Jahrgänge der Nachkriegszeit
- sowie auf die Tatsache, dass Ältere insbesondere ab 55 Jahren länger im Erwerbsleben bleiben wollen, zurückzuführen.

Durch die vermehrten Bildungsanstrengungen seit Mitte der 60er Jahre ist das Qualifikationsniveau der Erwerbstätigen ab 50 Jahren ebenfalls deutlich gestiegen.

Seminarziele:

- Die Bedeutung und Potentiale der ab 50 Jährigen für die mittel- und langfristige Entwicklung des Unternehmens herausarbeiten
- Durchführung der Potentialanalyse und Erkennen des wirtschaftlichen Nutzen für das Unternehmen
- Bedürfnisse der ab 50 Jährigen im Unternehmen erkennen und praktische Umsetzungsmöglichkeiten zur Bedürfnisbefriedigung entwickeln um die Motivation zu erhalten.
- Seelische Schäden bedingt durch dynamische und rasche Veränderungen am Arbeitsplatz erkennen und gezielt damit umgehen.

Seminarinhalte:

1. Gezielte Personalentwicklung für über fünfzigjährige Mitarbeiter*innen und ihre besondere Bedeutung für den Unternehmenserfolg
2. Was kennzeichnet die aktuelle berufliche Lebensphase älterer Menschen und was bedeutet das für unser Unternehmen?
 - Stärken/Defizit Modell
 - Umgang mit Veränderungen
 - Ziele bis zum Ausscheiden aus dem Beruf
 - Beziehungen zu jüngeren Mitarbeiter*innen
 - körperliche Veränderungen

*Neues Wissen • Erfolge gezielt planen • Hoher Erlebniswert • Noch erfolgreicher werden
Zahlreiche Übungsmöglichkeiten • Mit Freude lernen • Persönliche Weiterentwicklung
Sofortige Anwendbarkeit • Unmittelbarer Nutzen • Direkter Praxis Bezug*

Jüdefeld-Seminare

SEMINARE FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE DER WIRTSCHAFT UND VERWALTUNG

NEUE HORIZONTE!

seit 30 Jahren

2.

3. Die besonderen Fähigkeiten dieser Altersgruppe und wie wir sie stärker nutzen können
4. Wie lernen ältere Menschen? Praktische Anwendung der Lernpsychologie in der PE
5. Welche Qualitätsstandards sollten Seminare für ältere Menschen erfüllen?
6. Welche Veränderungen sind erforderlich, um die besonderen Stärken der älteren Mitarbeiter*innen besser nutzen zu können?
 - Erfahrungen und Aktivitäten in anderen Unternehmen
7. Das Personalentwicklungsprogramm für über fünfzigjährige Führungskräfte sowie Mitarbeiter*innen
 - Vom Defizit zum Stärken-Modell

Methoden:

Kurze Impulsreferate, Erfahrungsaustausch sowie Diskussion der vorgestellten Durchführungsmöglichkeiten

Zielgruppe: Personalverantwortliche Führungskräfte, Mitarbeiter*innen aus der PE

Dauer: 1 Tag

Der betriebliche Nutzen dieses Seminars:

- Wir werden sensibilisiert für die Potentiale älterer Mitarbeiter*innen
- Wir können ein Programm entwickeln, mit dem wir die beruflichen Stärken älterer Mitarbeitender gezielt in das Unternehmen einbringen und nutzen können
- Wir sehen „Älterwerden“ nicht als Defizitmodell, sondern als Chancenmodell für Mitarbeitende und das Unternehmen

*Neues Wissen • Erfolge gezielt planen • Hoher Erlebniswert • Noch erfolgreicher werden
Zahlreiche Übungsmöglichkeiten • Mit Freude lernen • Persönliche Weiterentwicklung
Sofortige Anwendbarkeit • Unmittelbarer Nutzen • Direkter Praxis Bezug*