

Jüdefeld-Seminare

SEMINARE FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE DER WIRTSCHAFT UND VERWALTUNG

NEUE HORIZONTE!

seit 30 Jahren

Mobbing - erkennen und erfolgreich verhindern

Seminarziele:

Mobbing kostet Unternehmen jährlich mehrere Millionen Euro. Fehlzeiten, mangelndes Engagement, Kündigungen, gestörte Arbeitsabläufe - die Leistungsfähigkeit sinkt. Mobbing zerstört das Betriebsklima und untergräbt den Erfolg.

Dieses Seminar gibt Führungskräften Hilfestellungen, die Bedeutung von Mobbing für das Unternehmen zu erkennen, Mobbingfälle zu lösen und erfolgreich zu verhindern.

Seminarinhalte:

1. **Hilfreiches Wissen.** Was verstehen wir unter Mobbing?
2. **Bedeutung erkennen.** Was kostet Mobbing?
3. **Die Gründe kennen.** Warum gibt es Mobbing?
4. **Was alles vorkommen kann.** Typische Konflikte in der Zusammenarbeit und wie wir besser mit ihnen umgehen können
 - Reflexion von Situationen aus der Praxis
5. **Klarheit gewinnen!** Woran können wir Mobbing erkennen?
 - Phasen eines Mobbingkonflikts
 - Symptome
 - 10 Regeln, um Mobbing frühzeitig zu erkennen
6. **Massnahmen.** Wir haben Mobbing entdeckt - was tun?
 - Hilfen für den Arbeitgeber
 - Juristische Schritte
7. **Tipps für die Praxis.** Mobbingkonflikte erfolgreich lösen
 - Das Drei-Phasen-Modell
 - Hilfen zur Gestaltung der Vorgesetztenrolle
 - Verhaltensdemonstrationen durch den Trainer
8. **Gezielt vorbeugen!** Wie können wir Mobbing gezielt verhindern?
9. **Zehn Schritte** um als Führungskraft Mobbing zu vermeiden

*Neues Wissen • Erfolge gezielt planen • Hoher Erlebniswert • Noch erfolgreicher werden
Zahlreiche Übungsmöglichkeiten • Mit Freude lernen • Persönliche Weiterentwicklung
Sofortige Anwendbarkeit • Unmittelbarer Nutzen • Direkter Praxis Bezug*

Jüdefeld-Seminare

SEMINARE FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE DER WIRTSCHAFT UND VERWALTUNG

NEUE HORIZONTE!

seit 30 Jahren

10. **Nachhaltigkeit!** Individuelle Transferberatung

- Was habe ich gelernt?
- Was will ich praktisch umsetzen?
- Wo könnten Schwierigkeiten auftreten?
- Welche zusätzlichen Hilfen benötige ich?

Methoden:

Kurze Impulsreferate, die Klein- und Großgruppenarbeit, Bearbeitung von Praxisbeispielen, Verhaltensdemonstrationen durch den Trainer und Fallarbeit

Zielgruppe: Führungskräfte, Vertreter*innen aus den Gremien des Unternehmens

Dauer: 1 Tag

Gerne entwickeln wir für Ihre speziellen Bedürfnisse ein passgenaues Seminar-konzept. Sprechen Sie mit uns!

Der betriebliche Nutzen dieses Seminars:

- Wir wissen was Mobbing bedeutet und können berufliche Konfliktsituationen entsprechend einordnen
- Wir verfügen über Techniken um Mobbing wirksam zu verhindern
- Wir gewinnen Verhaltenssicherheit in Mobbing Situationen

Dieses Seminar kann auch als Einzelberatung durchgeführt werden!

*Neues Wissen • Erfolge gezielt planen • Hoher Erlebniswert • Noch erfolgreicher werden
Zahlreiche Übungsmöglichkeiten • Mit Freude lernen • Persönliche Weiterentwicklung
Sofortige Anwendbarkeit • Unmittelbarer Nutzen • Direkter Praxis Bezug*