

# Jüdefeld-Seminare

SEMINARE FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE DER WIRTSCHAFT UND VERWALTUNG

*NEUE HORIZONTE!*

seit 30 Jahren

## Das Mitarbeitergespräch mit Zielvereinbarungen zielgerichtet und erfolgreich führen

### Seminarziele:

Das Seminar vermittelt zahlreiche bewährte Hilfen und Anregungen zur zielgerichteten Vorbereitung und Durchführung des Mitarbeitergesprächs. Es werden praxiserprobte Hilfen vermittelt, um Kommunikationsstörungen leichter zu erkennen und zu vermeiden. Techniken der Gesprächsführung und -lenkung werden in vielen Übungen praktisch trainiert.

Die Teilnehmenden erhalten jeweils ein individuelles gezieltes Feedback.

### Seminarinhalte:

1. **Hintergründe.** Die Bedeutung des Mitarbeitergesprächs als Instrument der Mitarbeiter\*innenführung und Mitarbeiter\*innenmotivation
2. **Für die Praxis.** Praktische Hilfen zur Einführung und Vorbereitung des Mitarbeitergesprächs
3. **Erfahrungen nutzen!** Typische Fragestellungen bei der Einführung des Mitarbeitergesprächs
4. **Training.** Wir üben die Ansprache persönlicher Belange und arbeitsbezogener Aspekte
5. **So geht´s leichter!** Wir trainieren die gemeinsame Vereinbarung von Zielen, und lernen Zielsetzungstechniken kennen
6. **Praktische Hilfen** zur Zielformulierung in den jeweiligen Tätigkeitsbereichen
7. **Erkennen können.** Wie können wir Störeinflüsse im Kommunikationsprozess leichter erkennen und vermeiden?
8. **Professionell!** 7 Fragen zur erfolgreichen Gesprächsplanung
9. **Hilfreiche Struktur.** Die 4 Stufen des Mitarbeitergesprächs
  - Verhaltensdemonstrationen durch den Trainer
  - Training der einzelnen Stufen

*Neues Wissen • Erfolge gezielt planen • Hoher Erlebniswert • Noch erfolgreicher werden  
Zahlreiche Übungsmöglichkeiten • Mit Freude lernen • Persönliche Weiterentwicklung  
Sofortige Anwendbarkeit • Unmittelbarer Nutzen • Direkter Praxis Bezug*

# Jüdefeld-Seminare

SEMINARE FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE DER WIRTSCHAFT UND VERWALTUNG

## NEUE HORIZONTE!

seit 30 Jahren

10. **Erweiterung unserer Verhaltensoptionen.** Wir erleben das Mitarbeitergespräch auf sachlicher und emotionaler Ebene in seiner Wirkung
  - Verhaltensdemonstrationen durch den Trainer
  - Praktische Übungen
11. **So geht es leichter!** Unangenehme und heikle Themen klar und gleichzeitig einfühlsam ansprechen
  - Verhaltensdemonstrationen durch den Trainer
  - Training angemessener Gesprächsführung in Paarübungen
12. **Hilfreiche Strukturen.** Wie strukturieren wir ein Kritikgespräch?
  - Paarübung: Wie können wir Kritik so aussprechen, das sie auch angenommen werden kann?
13. **Für den Ernstfall.** Wie gehen wir mit Aggressionen bei Mitarbeiter\*innen um?
  - Reflexion von Praxissituationen aus dem Kreis der Teilnehmenden
14. **Vorbereitet sein!** Wie verhalte ich mich, wenn Mitarbeitende das Mitarbeitergespräch ablehnen?
  - Verhaltensdemonstrationen durch den Trainer
  - Training angemessener Gesprächsführung in Paarübungen
15. **Nachhaltigkeit!** Individuelle Transferberatung
  - Was habe ich gelernt?
  - Was will ich praktisch umsetzen?
  - Wo könnten Schwierigkeiten auftreten?
  - Welche zusätzlichen Hilfen benötige ich?

### Methoden:

Kurze Inputs, die Klein- und Großgruppen Arbeit, die Fallarbeit, Verhaltensdemonstrationen durch den Trainer und praktisches Training des Mitarbeitergesprächs

**Zielgruppe:** Führungskräfte, Mitarbeiter\*innen, die Mitarbeitergespräche führen

**Dauer:** 2 Tage

**Gerne entwickeln wir für Ihre speziellen Bedürfnisse ein passgenaues Seminar-konzept. Sprechen Sie mit uns!**

*Neues Wissen • Erfolge gezielt planen • Hoher Erlebniswert • Noch erfolgreicher werden  
Zahlreiche Übungsmöglichkeiten • Mit Freude lernen • Persönliche Weiterentwicklung  
Sofortige Anwendbarkeit • Unmittelbarer Nutzen • Direkter Praxis Bezug*

# Jüdefeld-Seminare

---

SEMINARE FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE DER WIRTSCHAFT UND VERWALTUNG

*NEUE HORIZONTE!*

seit 30 Jahren

## **Der betriebliche Nutzen des Seminars:**

- Die Bedeutung des Mitarbeitergesprächs als wirkungsvolles Führungsinstrument wird erkannt
- Ziele werden gezielter verfolgt und schneller erreicht
- Wir können auch heikle und unangenehme Themen klar und gleichzeitig einfühlsam ansprechen
- Erweiterung des Verhaltensrepertoires für die professionelle Gestaltung der Führungsrolle im Mitarbeitergespräch

*Neues Wissen • Erfolge gezielt planen • Hoher Erlebniswert • Noch erfolgreicher werden  
Zahlreiche Übungsmöglichkeiten • Mit Freude lernen • Persönliche Weiterentwicklung  
Sofortige Anwendbarkeit • Unmittelbarer Nutzen • Direkter Praxis Bezug*