

Jüdefeld-Seminare

SEMINARE FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE DER WIRTSCHAFT UND VERWALTUNG

NEUE HORIZONTE!

seit 30 Jahren

Ich geh voran! Menschen erfolgreich führen und Motivation erhalten

Seminarziele:

Eine akzeptierte Führungskraft zu sein, die Beziehungen zu ihren Mitarbeiter*Innen pflegt, Gefühle und Bedürfnisse toleriert, die Leistung fordert und Menschlichkeit gibt, ist erlernbar. Die Teilnehmenden lernen, was man unter Führung versteht und welche Führungsfunktionen beschrieben werden können.

Sie erfahren welche Dinge auf sie zukommen, wenn sie von der Rolle als Kolleginnen/ dem Kollegen/ dem Teammitglied in die Führungsrolle wechseln, und können den Wechsel erfolgreich gestalten.

Sie erlernen, dass Führung abhängig ist von der Führungskraft selbst und in erheblichem Maße von der Situation und der Arbeitsgruppe. Sie setzen sich mit der Führung einzelner Mitarbeiter*Innen sowie der Führung von MitarbeiterInnengruppen auseinander. Sie werden mit den wichtigsten Aspekten der Vorgesetztenrolle vertraut gemacht. Sie erhalten zahlreiche praktische Hilfen zur erfolgreichen Gestaltung der neuen Führungsaufgabe.

Seminarinhalte:

1. Führungsmodelle als Handlungshilfe für den Führungsalltag kennen lernen
2. Was bedeutet es „Menschen zu führen“? Führungsfunktionen erleben
3. Einflussgrößen auf das Führungsverhalten analysieren
 - Situative Rahmenbedingungen
 - Gruppenbeziehungen
 - Persönlichkeit
 - Führungsstruktur
4. Müssen Mitarbeiter*innen motiviert werden? Was motiviert – was demotiviert Menschen an ihrem Arbeitsplatz? Die Trainererfahrungen mit der Führungsrolle
5. Wir erleben die Wirkung unterschiedlicher Führungsstile
6. Chancen bewusst gestalteter Delegationstechniken- Tipps für die Praxis
7. Kommunikation auf sachlicher und emotionaler Ebene in seiner Wirkung erleben
8. Das zeitgemäße Anforderungsprofil für Führungskräfte
 - Wie wollen junge Menschen heute geführt werden?

*Neues Wissen • Erfolge gezielt planen • Hoher Erlebniswert • Noch erfolgreicher werden
Zahlreiche Übungsmöglichkeiten • Mit Freude lernen • Persönliche Weiterentwicklung
Sofortige Anwendbarkeit • Unmittelbarer Nutzen • Direkter Praxis Bezug*

Jüdefeld-Seminare

SEMINARE FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE DER WIRTSCHAFT UND VERWALTUNG

NEUE HORIZONTE!

seit 30 Jahren

9. Auswirkungen des Führungsverhaltens auf die Motivation des Mitarbeiters erleben
 - Die bewusste Ansprache von Lob und konstruktiver Kritik
 - Führungsstile
 - Praktische Übungen
10. Motivationserhalt durch ein gutes Betriebsklima
 - Symptome eines guten Betriebsklimas
 - Wie kann ich in meinem Arbeitsbereich ein Wir-Gefühl entwickeln?
11. Hilfen zur Führung in schwierigen Situationen
 - Wir müssen unbeliebte Dinge gegen Widerstände durchsetzen
 - Umgang mit schwierigen Mitarbeitern*innen
 - Reflexion von Themen aus dem Kreis der Teilnehmenden
12. Individuelle Transferberatung
 - Was habe ich gelernt?
 - Was will ich praktisch umsetzen?
 - Wo könnten Schwierigkeiten auftreten?
 - Welche zusätzlichen Hilfen benötige ich?

Methoden:

Kurze Impulsreferate, Einzel- Klein- und Gruppenarbeit, zahlreiche praktische Übungen, Verhaltensdemonstrationen durch den Trainer (Lernen durch Vorbild)

Zielgruppe:

Zukünftige Führungskräfte, die sich auf ihre neue Rolle vorbereiten wollen,
Führungskräfte, die ihr Wissen aktualisieren wollen

Dauer: 2 Tage

Gerne entwickeln wir für Ihre speziellen Bedürfnisse ein passgenaues Seminar-konzept. Sprechen Sie mit uns!

Der Trainer steht auch zur vertraulichen Erörterung persönlicher Fragen zur Verfügung.

Der betriebliche Nutzen dieses Seminars:

- Wir können unterschiedliche Führungsstile situationsgerechter einsetzen
- Wir können durch professionelle Aufgabendelegation die Aufgabenerledigung schneller, leichter und effizienter erreichen

*Neues Wissen • Erfolge gezielt planen • Hoher Erlebniswert • Noch erfolgreicher werden
Zahlreiche Übungsmöglichkeiten • Mit Freude lernen • Persönliche Weiterentwicklung
Sofortige Anwendbarkeit • Unmittelbarer Nutzen • Direkter Praxis Bezug*

Jüdefeld-Seminare

SEMINARE FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE DER WIRTSCHAFT UND VERWALTUNG

NEUE HORIZONTE!

seit 30 Jahren

- Durch angemessene Kommunikation wird die Führung von Mitarbeiter*innen leichter
- Wir werden sensibilisiert für ein zeitgemäßes Führungsverhalten
- Wir sind in der Lage, ein motiviertes Arbeitsverhalten nachhaltig zu sichern
- Konflikte im Arbeitsalltag können vermieden bzw. leichter erfolgreich gelöst werden
- Durch gezielte Reflexion von schwierigen Führungssituationen erweitern wir unser Verhaltensrepertoire und Führen noch professioneller

Dieses Seminar kann auch als Einzelberatung durchgeführt werden!

*Neues Wissen • Erfolge gezielt planen • Hoher Erlebniswert • Noch erfolgreicher werden
Zahlreiche Übungsmöglichkeiten • Mit Freude lernen • Persönliche Weiterentwicklung
Sofortige Anwendbarkeit • Unmittelbarer Nutzen • Direkter Praxis Bezug*