

# Jüdefeld-Seminare

SEMINARE FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE DER WIRTSCHAFT UND VERWALTUNG

*NEUE HORIZONTE!*

seit 30 Jahren

## Erfolgreicher Führen mit Zielen und Zielvereinbarungen

### Seminarziele:

Die Teilnehmenden erkennen die Bedeutung des noch erfolgreicher Führens mit Zielen und Zielvereinbarungen. Sie trainieren bewährte Methoden und Techniken des Führens mit Zielen und optimieren ihr Führungsverhalten.

### Seminarinhalte:

1. Wir erleben die Bedeutung klarer Ziele für beruflichen Erfolg und effiziente Arbeit
  - Die Führungsrolle des Vorgesetzten
  - Die Führungsleitlinien
  - Warum Zielvereinbarungsgespräche?
2. Wir lernen die Technik „Management durch Zielvereinbarung (MbO) kennen
3. Welche Qualitätskriterien sollten Ziele erfüllen?
  - Die Schritte der Zielvereinbarung
  - Beispielhaftes Formulieren von Zielen anhand von Praxisbeispielen
4. Die Leitlinien zur Zielfindung
5. Wie bereite ich mich auf ein Zielvereinbarungsgespräch vor?
  - Praktische Übungen nach Situationen aus der Praxis
6. Wie führe ich ein Zielvereinbarungsgespräch?
  - Verhaltensdemonstration durch Trainer
  - Wir trainieren das Zielvereinbarungsgespräch anhand praktischer Übungen
7. Der Umgang mit Zielkonflikten, auch unter Berücksichtigung der sogenannten Sandwichposition
  - Arbeit an Praxisbeispielen mit Seminarunterlage
8. Die Zielkontrolle professionell gestalten
  - Meilensteine und Feedback während der Laufzeit
  - Verhaltensdemonstration durch Trainer
  - Wir trainieren die Vereinbarung von Meilensteinen und das Geben von Feedback anhand praktischer Übungen
9. Wie können wir die Zielerreichungskontrolle motivierend gestalten? (Fremd-, Erfolgs und Ausführungskontrolle)

*Neues Wissen • Erfolge gezielt planen • Hoher Erlebniswert • Noch erfolgreicher werden  
Zahlreiche Übungsmöglichkeiten • Mit Freude lernen • Persönliche Weiterentwicklung  
Sofortige Anwendbarkeit • Unmittelbarer Nutzen • Direkter Praxis Bezug*

# Jüdefeld-Seminare

SEMINARE FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE DER WIRTSCHAFT UND VERWALTUNG

## NEUE HORIZONTE!

seit 30 Jahren

10. Wir erleben die Wirkung von bewusst ausgesprochenem Lob und konstruktiver Kritik auf die Motivation zur Zielerreichung bei Mitarbeiter\*innen
  - Großgruppen Übung
  
11. Genderaspekte beachten! Wie können wir verhindern, dass Frauen, nach häufigem Phänomen, schlechter beurteilt werden als Männer?
  - Die Bedeutung von Männer-/Frauensprache bei der Zielformulierung und Zielerreichungskontrolle
  - Reflexion von Praxisbeispielen
  - Entwicklung von Standards für professionelles Verhalten
  
12. Nachhaltigkeit! Individuelle Transferberatung
  - Was habe ich gelernt?
  - Was will ich praktisch umsetzen?
  - Wo könnten Schwierigkeiten auftreten?
  - Welche zusätzlichen Hilfen benötige ich?

### Methoden:

Kurze Inputs, die Klein- und Großgruppen Arbeit, Fallarbeit, Verhaltensdemonstrationen durch den Trainer und praktisches Training des Zielvereinbarungsgesprächs

**Zielgruppe:** Führungskräfte, Mitarbeiter\*innen, die Zielvereinbarungsgespräche führen

**Dauer:** 2 Tage

**Gerne entwickeln wir für Ihre speziellen Bedürfnisse ein passgenaues Seminar-konzept. Sprechen Sie mit uns!**

### Der betriebliche Nutzen des Seminars:

- Ziele werden gezielter verfolgt und schneller erreicht
- Kräfte werden gebündelt
- Bei Zielerreichung Erfolgserlebnisse
- Erweiterung des Verhaltensrepertoires für die professionelle Gestaltung der Führungsrolle

*Neues Wissen • Erfolge gezielt planen • Hoher Erlebniswert • Noch erfolgreicher werden  
Zahlreiche Übungsmöglichkeiten • Mit Freude lernen • Persönliche Weiterentwicklung  
Sofortige Anwendbarkeit • Unmittelbarer Nutzen • Direkter Praxis Bezug*