

Jüdefeld-Seminare

SEMINARE FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE DER WIRTSCHAFT UND VERWALTUNG

NEUE HORIZONTE!

seit 30 Jahren

Auf zu neuen Ufern – Vom Mitarbeiter zum Vorgesetzten

Seminarziele:

Die Teilnehmenden werden mit den wichtigsten Aspekten der Vorgesetztenrolle vertraut gemacht und erhalten praktische Hilfen zur erfolgreichen Gestaltung der neuen Führungsaufgabe. Das Seminar ist rein praxisorientiert und besteht aus zahlreichen Übungen.

Seminarinhalte:

1. Wir verändern unsere Rolle – vom Kollegen zum Vorgesetzten – was sollten wir beachten?
 - Typische gruppendynamische Prozesse beim Rollenwechsel und wie wir sie für uns nutzen können
 - Erfolgreiche Gestaltung des Rollentausches- Tipps für die Praxis
2. Die neue Führungsrolle – Aufgaben und Ziele
3. Ich werde Vorgesetzte – wie sollte ich mich verhalten?
 - Tipps für Frauen zum Umgang mit der neuen Führungsrolle
4. Wie sollte ich mich erfolgreich in ein bestehendes Team einführen?
 - Praxistipps
5. Persönlichkeitstraining und Selbstfindung
 - Erleben des eigenen Verhaltens in einer Situation, die nach Führung verlangt
 - Erleben der verschiedenen Facetten von Führung (Kampf, Macht, Kooperation etc.)
 - Feedback vom Trainer
6. Welche Konflikte können beim Rollentausch auf mich zukommen?
 - Praxistipps zum erfolgreichen Konfliktmanagement
7. Was erwarten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter heute von ihren neuen Vorgesetzten?
8. Wichtige Kommunikationsaufgaben einer Führungskraft
9. Wie erwerbe ich als Führungskraft Anerkennung und Respekt?

*Neues Wissen • Erfolge gezielt planen • Hoher Erlebniswert • Noch erfolgreicher werden
Zahlreiche Übungsmöglichkeiten • Mit Freude lernen • Persönliche Weiterentwicklung
Sofortige Anwendbarkeit • Unmittelbarer Nutzen • Direkter Praxis Bezug*

Jüdefeld-Seminare

SEMINARE FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE DER WIRTSCHAFT UND VERWALTUNG

NEUE HORIZONTE!

seit 30 Jahren

10. Individuelle Transferberatung

- Was habe ich gelernt?
- Was will ich praktisch umsetzen?
- Wo könnten Schwierigkeiten auftreten?
- Welche zusätzlichen Hilfen benötige ich?

Methoden: Kurze Impulsreferate, Einzel- Klein- und Gruppenarbeit, zahlreiche praktische Übungen, Verhaltensdemonstrationen durch den Trainer (Lernen durch Vorbild)

Zielgruppe: Zukünftige neue Führungskräfte, die sich auf ihre neue Führungsrolle vorbereiten wollen

Dauer: 2 Tage

Gerne entwickeln wir für Ihre speziellen Bedürfnisse ein passgenaues Seminar-konzept. Sprechen Sie mit uns!

Dieses Seminar kann auch als Einzelberatung durchgeführt werden!

Der betriebliche Nutzen dieses Seminars:

- Wir wissen wie wir unsere neue Führungsrolle gestalten wollen
- Wir haben auftretende schwierige Situationen reflektiert und können uns angemessen verhalten
- Wir können uns in ein bestehendes Team reibungslos einfügen
- Wir wissen wie wir uns von Beginn an Anerkennung und Respekt erwerben

*Neues Wissen • Erfolge gezielt planen • Hoher Erlebniswert • Noch erfolgreicher werden
Zahlreiche Übungsmöglichkeiten • Mit Freude lernen • Persönliche Weiterentwicklung
Sofortige Anwendbarkeit • Unmittelbarer Nutzen • Direkter Praxis Bezug*